

Утверждаю:
Директор МБОУ СОШ с.Новоалександровка
им.Героя Советского Союза Ф.Д.Глухова
Александрово-Гайского муниципального
района Саратовской области:
 Бирюкова Н.В.
приказ № 241 от 29.04.2021г.



**Программа антирисковых мер по направлению
«Недостаточная предметная и методическая
компетентность педагогических работников»
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы
с.Новоалександровка
имени Героя Советского Союза
Фёдора Дмитриевича Глухова
Александрово-Гайского
муниципального района
Саратовской области
на 2021г.**

Рассмотрено на совещании
при директоре
протокол № 5 от 29.04.2021г.

Оглавление

Цель и задачи реализации программы.....	3
Показатели и индикаторы цели	3
Методы сбора и обработки информации	3
Сроки реализации программы	3
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	4
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	4
Исполнители	4
Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.	5-6

Цель и задачи реализации программы

Цель: Создание к 2023 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в ОО, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствование форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

Задачи:

1. Модернизировать школьную модель методической работы.
2. Разработать перспективный план повышения квалификации с учетом проф. дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций.
3. Разработать программу наставничества.
4. Реализовать проект «Идеальный учитель»

Показатели и индикаторы цели:

- ✓ Доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией;
- ✓ Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог);
- ✓ Доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога;
- ✓ Количество открытых уроков, проведённых учителями образовательной организации;
- ✓ Количество семинаров, проведённых педагогическими работниками образовательной организации;
- ✓ Доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последний год;
- ✓ Доля педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ.

Методы сбора и обработки информации:

- ✓ Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);
- ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));
- ✓ Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы)
- ✓ Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)

Сроки реализации программы

1 год – 2021 год

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Анкетирование педагогов по выявлению предметных и методических затруднений.
2. На основе аналитических данных по итогам проведения всероссийских проверочных работ, региональных мониторинговых работ по русскому языку и математике для обучающихся 9-х классов, спланировать оказание методической помощи учителям-предметникам в их работе со слабоуспевающими обучающимися.
3. Создание индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих низкие результаты по итогам ВПР, мониторинговых и диагностических работ.
4. Участие педагогов школы в предметных КПК (дистанционно и очно на базе ГАУ ДПО «СОИРО»).
5. Проведение обучающих семинаров/тренингов с педагогами школы:
 - 5.1 Участие в интенсиве «Я Учитель 4.0» (тестирование педагогов по 4-м направлениям с целью получения рекомендаций и подобранных материалов для развития навыков).
 - 5.2 Практический семинар «Использование современных электронных образовательных ресурсов при конструировании урока»
 - 5.3 Семинар «Анализ и самоанализ урока как средство повышения методического мастерства учителя»
 - 5.4 Семинар «Формирующее оценивание как современный подход к оценке учебных достижений обучающихся»
6. КПК «Организация работы классного руководителя в образовательной организации» (на сайте «Единый урок.рф»)
7. Проведение открытых уроков педагогами школы с использованием современных образовательных технологий, лично-ориентированного подхода (обучение строить с учетом индивидуальных способностей и уровня сформированности умений учебного труда обучающегося) с последующим самоанализом проведенных уроков.
8. Посещение педагогами школы открытых уроков учителей, показывающих высокое качество обучения в школах района.
9. Участие в методических вебинарах и семинарах ГАУ ДПО «СОИРО».

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

- ✓ 100% педагогов и администрация школы пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по предметным и методическим курсам (в том числе ФГОС соответствующих ступеней образования) инновационным технологиям;
- ✓ не менее 25 % педагогов имеют опыт предьявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях (на семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, в методических, психолого-педагогических изданиях, в том числе электронных и т.д.);
- ✓ удельный вес педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории – 20%.

Исполнители

- ✓ Директор школы
- ✓ Заместители директора по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе
- ✓ Педагогические работники (учителя, педагог-психолог)
- ✓ Библиотекарь
- ✓ Воспитатели

**Дорожная карта реализации
Программы антирисковых мер**

№п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1.	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	апрель 2021	заместитель директора по УВР Воронкина Н.В.	Заместитель директора по УВР
2.	Составление предварительной нагрузки на 2021-2022 учебный год	апрель 2021	директор школы Бирюкова Н.В.	Учителя, руководители ШМО
3.	Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2021-2022 учебный год	Май 2021	директор школы Бирюкова Н.В.	Педагогические работники, руководители ШМО
4.	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	август 2021	заместитель директора по УВР Воронкина Н.В.	Заместитель директора
5.	Участие в КПК «Точка Роста -2021»	25.05.2021г.- 26.06.2021г.	директор школы Бирюкова Н.В. заместитель директора по УВР Воронкина Н.В.	Учитель физики Касимова Е.В., учитель химии, биологии Артищева А.М.
6.	Участие в КПК «Школа современного педагога»	31.05.2021 – 30.11.2021	директор школы Бирюкова Н.В. заместитель директора по УВР Воронкина Н.В.	Учитель физики Касимова Е.В., учитель химии, биологии Артищева А.М., учитель истории Мусагалева А.С., учитель математики Никуличева С.Г., учитель географии Леденева Е.А.
7.	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах	ноябрь – декабрь 2021	заместитель директора по УВР Воронкина Н.В.	Заместитель директора, обучающиеся 10-11 классов и их родители (законные представители)

8.	Участие в открытых онлайн-уроках «Шоу профессий»	По графику мероприятий апрель – май 2021 года	заместитель директора по ВР Маслякова С.А., классные руководители	Заместитель директора по ВР, классные руководители, обучающиеся 1-11 классов
9.	Организация посещений открытых уроков обучающимися 10-11 классов открытых уроков опытных учителей	октябрь-декабрь 2021	заместитель директора по УВР Воронкина Н.В.	Учителя-предметники, заместитель директора, обучающиеся 10-11 классов
10.	Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 10-11 классов	По графику, апрель-декабрь 2021	заместитель директора по ВР, классные руководители 9-11 классов	заместитель директора по ВР, классные руководители 9-11 классов, обучающиеся 9-11 классов
11.	Организация Дня самоуправления	Октябрь 2021	заместитель директора по УВР Воронкина Н.В., классные руководители 9-11 классов	заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов, учителя- предметники, обучающиеся 9-11 классов
12.	Организация курсов переподготовки педагогических кадров	май-сентябрь 2021	заместитель директора по УВР Воронкина Н.В.	Заместитель директора по УР, педагогические работники
13.	Участие в проекте «Идеальный учитель»	сентябрь- декабрь 2021	заместитель директора по УВР Воронкина Н.В.	Заместитель директора по УР, педагогические работники

